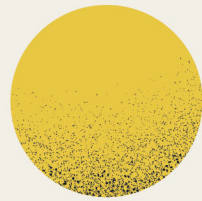


Paul Moxnes

Organisasjonspsykologi

Essays for ledere



ÇAPPELEN DAMM AKADEMISK

Innhold

Forord	9
<i>Essay 1</i>	
Erfaringslæring	13
<i>Det første bud - lær av erfaring</i>	
<i>Essay 2</i>	
Uforutsigbarhet og kaos	30
<i>Det andre bud - det er ingen skam å tenke kritisk</i>	
På grensen til kaos	31
Å dechiffre Stacey med egne eksempler.....	40
Sosiobehov og psykobehov.....	42
Noen ord om evidens.....	48
Til slutt litt om ledelsesforskning	51
<i>Essay 3</i>	
Krakk og havari	55
<i>Det tredje bud - det er mye å lære av det forgangne</i>	
Det leder ikke til suksess alt som glitrer	56
Det er ikke gull alt som kan telles	59
En porsjon paranoia er en god lederegenskap.....	63
Til grunn for bunnlinja ligger kjærligheten	64
Konnichiwa	67
Mennesker som vil mates: Den avhengige personlighetstypen.....	70
The Organizational Seven	74
Ambisjon og prestasjon (heltekulturen)	78
Hardt arbeid (sønnekulturen).....	80
På dansens vinger	83
Sannhetens havari - og redning	85

Oppsummering: Hva bankkrisen lærte oss om sammenhengen mellom organisasjonskultur og bunnlinja	88
<i>Essay 4</i>	
Fantasienes betydning	91
<i>Det fjerde bud - ikke glem å drømme</i>	
Oppdagelsen av fantasienes betydning for økonomien	92
Magefølelsen	94
Kaosteori	96
Fire organisasjonskulturelle dimensjoner som gjør en forskjell.....	98
Psykologisk trygghet - på godt og vondt	101
Romantisering av ledelse	105
Personlighetens betydning: sterk og effektiv som leder.....	108
Usikkerhetens betydning	114
<i>Essay 5</i>	
Konsulentene kommer	117
<i>Det femte bud - stå opp for deg selv</i>	
Følg meg: konsulentene tar føringen	120
Dirty dancing	124
Kom dans med Difi.....	131
Etterord	137
<i>Essay 6</i>	
No nonsense: fakta og forutsigbarhet i ledelse	141
<i>Det sjette bud - ledelse er ikke en profesjon, ledelse er ikke en vitenskap. Ledelse er en jobb, en stilling, en praksis, en rolle.</i>	
Makt.....	145
Vil «kattene» overta verden?	149
Den karismatiske leder	151
Transformasjonslederen	152
Byttehandelsmodellen.....	155
Destruktiv ledelse	157
Narsissisten.....	158
Hun vil vi ha som leder! Sosial identitetsteori.....	159
Siste ord om situasjonsperspektivet.....	164
Sluttnoter	167
Vedlegg: Sosiobehovsskalaen	175