

Innhold

Forord	5
Kapittel 1	
Innovasjon i møtet mellom idé og institusjon	13
<i>Toril Ringholm og Ann Karin Tennås Holmen</i>	
Innovasjonsvind fra alle kanter	13
Innovasjon forstått som møter mellom nytt og gammelt	16
De enkelte bidragene	22
Oppsummering	27
Litteratur	27
Kapittel 2	
Politisk lederskap som arena for innovasjon	31
<i>Asbjørn Røiseland</i>	
Innledning	31
Om politisk lederskap	32
To strategier for å styrke politisk lederskap	34
Metode og data	39
Norske innovasjoner for å styrke politisk lederskap	40
Konklusjon	44
Litteratur	45
Kapittel 3	
«Innovasjonspolitikeren»: Betingelser for en interaktiv politikerrolle	49
<i>Mette Sønderskov</i>	
Innledning	49
Interaktiv styring – et bakteppe	50
Ulike former for demokrati	52
Politikerrollen i et skjæringspunkt	53

Data og metode	55
Politiske rollefunksjoner	56
Betrodd, dynamisk eller delegert?	58
Passende interaktiv atferd	60
Avslutning	62
Litteratur	63

Kapittel 4

Ordførerroller i kommunale innovasjonssystemer	67
<i>Tord Willumsen, Hans Olav Bråtå, Ulla Higdem, Jon Helge Lesjø og Toril Ringholm</i>	
Innledning	67
Bakgrunn - tiltaksordføreren	68
Innovasjonssystemer, demokrati, nettverk og ordførerroller	70
De formelle rammene for ordførernes deltakelse i innovasjonssystemer	74
Hva sier ordførerne selv om sin egen rolle?	75
Drøfting	78
Konklusjon	80
Litteratur	81

Kapittel 5

Autonomi, ledelse og innovasjon	83
<i>Harald Torsteinsen</i>	
Innledning	83
Kunnskapsstatus og teori	84
Metode	87
Empiri	88
Oppsummering av empiriske funn	96
Diskusjon	97
Begrensninger	99
Konklusjon	99
Litteratur	100

Kapittel 6

Sosial innovasjon som situert praksis i sykehjem	103
<i>Catherina Øverås Totcheva, Charlotte Wegener og Elisabeth Willumsen</i>	
Innledning	103
Bakgrunn for kapitlet	104
Det sosiale i sosial innovasjon	105
Metode	106

Analyse	108
Diskusjon	112
Konklusjon	114
Litteratur	115

Kapittel 7

Realisert ledelse av medarbeiderdrevet innovasjon i en

kommunal kontekst	119
--------------------------------	------------

Kristiane M. Lindland

Introduksjon	119
Medarbeiderdrevet innovasjon	120
MDI i offentlig sektor	122
Ledelse som prosessuelt og relasjonelt fenomen	122
Metode	125
Ledelsesutøvingens kontekst	126
Hvordan kan realisert ledelse for å fremme MDI arte seg på ulike måter?	127
Hvordan kan vi realisere en kultur for MDI gjennom ledelseshandlinger?	130
Konklusjon, implikasjoner og forslag til videre forskning	132
Litteratur	133

Kapittel 8

Klokskap og leiarskap i samarbeidsdriven innovasjon	135
--	------------

Roar Amdam

Innleiing	135
Styringsregime som strukturerande krefter i offentlig sektor	137
Samarbeidsdriven innovasjon og planlegging	139
Leiarskap, innovasjonsprosess og styrka legitimitet	148
Konklusjon	152
Litteratur	152

Kapittel 9

Innovasjonsallmenningen - å samle og forvalte ressurser

for innovasjon og nyskaping	157
--	------------

Ulla Higdem, Hans Olav Bråtå og Per Kristian Alnes

Innledning	157
Teoretiske perspektiver	160
Innovasjonsallmenningen og fellesressursene der	162
Metode og datainnsamling	164

Partnerskap for Næringsutvikling i Østfold – styringsnettverket for innovasjonsallmenningen	165
Muligheter og problemer for innovasjonsallmenninger	168
Innovasjonsallmenning – refleksjoner over betydningen for teori og praksis	171
Litteratur	173

Kapittel 10

Stiavhengighet eller stiendring: Vedvarer innovasjoner i

kommuner utsatt for eksterne sjokk?	177
--	-----

Maja Nilssen

Innledning	177
Eksterne sjokk som katalysator for innovasjon i kommuneorganisasjonen – en teoretisk diskusjon	179
To modeller for stiavhengighet og stiendring i innovasjonsprosesser	181
Metode og data	183
To byutviklingsprosjekter – to innovasjonsprosesser	184
Avslutning: Hvordan håndteres endringene?	190
Litteratur	191

Kapittel 11

Kommunal innovasjon som oversettelse	193
---	-----

Maria Røhnebak og Tonje Lauritzen

Innledning	193
Teori: Fra diffusjon til oversettelse	194
Oversettelse i aktør-nettverksteori: Overbevise og omforme	195
Oversettelse i organisasjonsteori: Overføre og omforme	196
Kommunal innovasjon som oversettelse?	197
Metode og datamateriale	198
To fortellinger om spredning	199
Diskusjon: Spredning som oversettelse	205
Avslutning	206
Litteratur	207

Kapittel 12

Når idéen om arbeidsretting møter integreringsfeltets logikker	209
---	-----

Sigrid Myklebø

Innledning	209
Arbeidsretting og introduksjonsprogrammets kontekst	210
Teoretiske perspektiver	211

Samarbeidsdrevet innovasjon	213
Metode	213
Beskrivelse av innovasjonsprosessen	214
Møtet mellom innovasjonsidéen og praksisfeltet	216
Utdanning som mål og middel	217
Endringsagenter og bærere av logikkene	218
Samarbeid på tvers av faggrupper og institusjonelle logikker	221
Praksisfeltets møte med idéen om arbeidsretting	222
Drøfting og oppsummering	223
Litteratur	224
Kapittel 13	
Hva skjer i «møterommet»?	227
<i>Ann Karin Tennås Holmen og Toril Ringholm</i>	
Innledning	227
Den institusjonelle forståelsesrammen	228
Hva skjer i møtet mellom innovasjonsidé og institusjon?	230
Møterommet: Tid, sted og refleksivitet	236
Sluttbetraktninger	238
Litteratur	239
Forfatterpresentasjoner	243
Stikkord	247